



## REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU

### § 1

#### Postanowienia ogólne

Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji do Projektu „Od maluchów do starszaków- podniesienie jakości edukacji przedszkolnej w Gminie Kluczbork.” **FEOP.05.06.-IP.02.0027/23** (zwanym dalej „Projektem”).

1. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Opolskiego 2021-2027.
2. Beneficjentem projektu jest Gmina Kluczbork, z siedzibą w Kluczborku, ul. Katowicka 1, a realizowany jest on przez Administrację Oświaty w Kluczborku (zwaną dalej Organizatorem projektu), z siedzibą w Kluczborku, ul. Kościuszki 1.
3. Projekt jest realizowany we wszystkich przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork.

### § 2

#### Ogólne zasady

1. **Komisja Rekrutacyjna:** Koordynator projektu, specjalistka ds. monitoringu, koordynatorka edukacyjna, dyrektorzy przedszkoli/szkół
2. **Dokumenty rekrutacyjne:** formularz rekrutacyjny, deklaracja uczestnictwa z oświadczeniem, regulamin uczestnictwa.
3. **Beneficjent/tka:** dzieci przedszkola/ oddziału przedszkolnego, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork, w którego imieniu rodzic/opiekun prawny podpisał deklarację uczestnictwa w Projekcie, nauczyciel/ka zatrudniony/a w tychże przedszkolach/oddziałach przedszkolnych, który/a podpisał osobiście taką deklarację oraz rodzic/ prawny opiekun, który podpisał deklarację.
4. **Kryterium formalne:** dziecko uczęszczające do przedszkola/oddziału przedszkolnego objętego projektem, nauczyciel/nauczycielka zatrudnieni w przedszkolach/ oddziałach przedszkolnych objętych projektem, rodzic/ prawny opiekun dziecka, które uczęszcza do przedszkola/oddziału przedszkolnego.
5. **Cel projektu:** poprawienie szans edukacyjnych dzieci i ich lepsze przygotowanie do dalszej nauki i późniejszej pracy zawodowej, wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie dorosłych, w tym ułatwienie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Szkolenia dla kadry pedagogicznej będą miały charakter uzupełniający wobec wsparcia dzieci. Doskonalenie kadry służyć będzie kształtowaniu systemu wartości i postaw zawodowych, przygotowujących do pracy z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym rozpoznawania i zaspakajania indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych dzieci w wieku przedszkolnym oraz rozpoznawania ich indywidualnych możliwości psychofizycznych oraz czynników środowiskowych wpływających na ich funkcjonowanie. Jednocześnie przedszkola doposażone zostaną w pomoce dydaktyczne celem efektywnego realizowania edukacji przedszkolnej.
6. **Otwarty charakter rekrutacji:** rekrutacja jest prowadzona w sposób gwarantujący zachowanie równości dostępu bez ograniczeń z uwagi na pochodzenie, niepełnosprawność, przekonania, religię, wiek, płeć, ani jakiegokolwiek inne przesłanki do dyskryminacji. Jedna osoba może być objęta więcej niż 1 formą wsparcia. Objęcie osoby spełniającej kryterium formalne, tj. dzieci objęte opieką i edukacją w przedszkolach/oddziałach przedszkolnych Gminy Kluczbork, zatrudnionych tam nauczycieli, rodziców/ prawnych opiekunów dzieci uczęszczających do przedszkoli/oddziałów przedszkolnych. W przypadku rezygnacji z zatrudnienia bądź długotrwałego zwolnienia lekarskiego nauczyciela jego miejsce na szkoleniach zostanie przekazane nauczycielowi zatrudnionemu w jego zastępstwie. W odniesieniu do dzieci istnieje możliwość rekrutacji nowego dziecka.
7. **Termin rekrutacji:** rekrutacja prowadzona będzie w: grudzień 2024 / styczeń 2025 i wrześniu 2025, / w razie potrzeb rekrutacja uzupełniająca może odbyć się w innym terminie/.

### § 3

#### Kryteria merytoryczne rekrutacji dzieci przedszkolnych

I. **Do zajęć rozszerzających: rekrutacja zakłada priorytet** kwalifikacja w oparciu o deklarację zainteresowania, w oparciu o kolejność zgłoszeń, z zachowaniem pierwszeństwa dla dzieci z grup w niekorzystnej sytuacji społecznej ( z SPE, z terenów wiejskich, z pieczy zastępczej, z rodzin z prawem do zasiłku rodzinnego lub prawem do dodatków do zasiłku rodzinnego, na podstawie art. 5 ustawy z dnia 28 listopada 2023r. o świadczeniach rodzinnych, zamieszkujące na obszarach strategicznej interwencji /OSI krajowe/), rodzin niepełnych



oraz rodzin dzieci, którym bezwarunkowo należy zagwarantować miejsce we wsparciu, a następnie należy przekonać rodziców, aby wyrazili zgodę na udział dziecka w projekcie. Podobnie priorytet zostanie przyznany dzieciom z niepełnosprawnościami. W rekrutacji dzieci nie przewiduje się preferencji ze względu na wiek.

**II. Do zajęć specjalistycznego wsparcia dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych:** kwalifikacja w oparciu o orzeczenia, opinie poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz opinie rady pedagogicznej uwzględniające specjalne potrzeby edukacyjne, wczesnego wspomaganie. W wymienionych grupach mogą być również dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności z uwagi na chorobę przewlekłą. **Jednocześnie należy uwzględnić dodatkowe kryteria - z terenów wiejskich, z pieczy zastępczej, z rodzin z prawem do zasiłku rodzinnego lub prawem do dodatków do zasiłku rodzinnego, na podstawie art. 5 ustawy z dnia 28 listopada 2023r. o świadczeniach rodzinnych, zamieszkujące na obszarach strategicznej interwencji /OSI krajowe/.**

#### § 4

##### Kryteria merytoryczne rekrutacji nauczycieli/nauczycielek oraz rodziców.

I. Zgodnie z potrzebami przedszkola/szkoły z uwzględnieniem planu rozwoju i dalszego funkcjonowania przedszkola/oddziału przedszkolnego.

II. Nie przewiduje się kryteriów preferencyjnych i list rezerwowych.

III. Kadra przedszkoli/ oddziałów przedszkolnych będzie prowadzić aktywną promocję, w tym indywidualne zachęty do podjęcia udziału w warsztatach, szczególnie tych rodziców, u których dzieci zaobserwowano trudności. Szczególnie zachęceni zostaną ojcowie, bowiem często to same matki muszą rozwiązywać pojawiające się w rozwoju dziecka problemy. Uzyskanie proporcji 50:50 będzie bardzo pożądanym wynikiem.

#### § 5

##### Przebieg rekrutacji

1. Uczestnik/czka składa podpisane dokumenty rekrutacyjne w biurze projektu lub przedszkolu/szkole podstawowej.
2. Komisja rekrutacyjna kwalifikuje uczestników zgodnie z powyżej opisanymi kryteriami.
3. Informacja o wynikach rekrutacji zostanie przekazana przez Dyrektorów przedszkoli/ szkół podstawowych objętych projektem.
4. Osobom niezakwalifikowanym przysługuje prawo odwołania się od decyzji komisji rekrutacyjnej w formie pisemnej, złożonej w biurze projektu w terminie 3 dni roboczych od zamknięcia rekrutacji.
5. O terminie zamknięcia rekrutacji uczestnicy zostaną powiadomieni za pośrednictwem dyrektorów przedszkoli/ szkół podstawowych uczestniczących w projekcie. Odwołanie zostanie rozpatrzone w terminie do 7 dni kalendarzowych.

#### § 6

##### Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem jego podpisania i obowiązuje przez okres realizacji Projektu.
2. W przypadkach nie ujętych w Regulaminie decyzję ostateczną podejmuje Koordynator Projektu.